

@tb-ressources humaines

Les ressources humaines accessibles à tous

Plus de détails....

COLLECTION : FORMATION

3 euros l'ebook

DIF et CIF, comment ça marche ? Les démarches du salarié et de l'employeur – édition 2008 - 13 pages

La loi du 4 mai 2004, appelée « la formation professionnelle tout au long de la vie » offre de nouveaux moyens permettant la personnalisation des parcours de formation et introduit la notion de co-investissement entre le salarié et son employeur. Elle met en évidence deux nouveautés :

- La création d'un Droit Individuel à la Formation pour tous les salariés,
- La possibilité de se former hors temps de travail

Le Congé Individuel de Formation est aussi un moyen de développer son parcours de formation. L'employeur doit parfaitement connaître le DIF et le CIF afin de pouvoir répondre aux demandes des salariés.

☐ **2 tableaux de pré-requis**

☐ **2 lettres d'autorisation d'absence**

☐ **2 KIT**

Mais aussi....

COLLECTION : FORMATION

Comment réaliser un plan de formation efficace ? Par l'analyse des besoins puis par l'évaluation des formations – édition 2008 – 21 pages

VAE, bilan de compétences, comment ça marche ? Les démarches du salarié et de l'employeur – édition 2008 – 13 pages

COLLECTION : RECRUTEMENT

Mes entretiens d'embauche : trucs et astuces pour réussir son entretien – édition 2007- 13 pages

Mon CV et ma lettre de motivation : conseils pratiques et erreurs à éviter –édition 2007 - 19 pages

Synthèse des méthodes de recrutement : de la recherche du candidat à son intégration – édition 2008 - 13 pages

COLLECTION : RH AUTREMENT

Ma carrière et le télétravail : comment réussir à conjuguer vie professionnelle et vie privée – édition 2008 - 13 pages

Handicap au travail : comment réussir l'insertion de personnel handicapé – édition 2008 - 19 pages

COLLECTION : COMPETENCES

L'évaluation annuelle de mes compétences : comment préparer mon entretien annuelle d'évaluation et à quoi cela correspond-il ? - édition 2007 - 34 pages